

## **Отчет председателя профкома первичной профсоюзной организации МБОУ « Юлсубинская ООШ» на 2022-2023 учебный год (Из опыта работы)**

Один в поле не воин - поэтому лучше бороться за свои права сообща. Для этого существуют профессиональные союзы. Профсоюзная организация в школе существует со дня основания и не прекращала своей деятельности.

Членами профсоюзной организации школы является весь коллектив в составе 24 человек: работающие учителя и обслуживающий персонал. Добровольно вышедших из рядов профсоюзной организации - нет. Только в связи со сменой места жительства или увольнением с места работы.

Администрация школы и профсоюзная организация много лет успешно сотрудничают и постоянно работают в тесном контакте. Кроме того, профсоюзная организация школы - это показатель сплоченности коллектива.

Девиз профсоюзов: «Наша сила - в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Более 20 лет работы в данной должности-о многом говорит. Наша школа всегда в первых рядах по всем направлениям образования и воспитания. Очень старательные и ответственные люди работают в нашем коллективе. В этом, я считаю, не мало важно роль директора и председателя профкома. Я не помню не одного учителя, который пришел с жалобой в профсоюзную организацию и в РОО. Все вопросы мы стараемся решать на месте

### **Основные направления деятельности:**

- Заключение «Коллективного договора» в интересах работников.
- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.).
- Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда.
- Работа с ветеранами педагогического труда.
- Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе.
- Оздоровительная и культурно-массовая работа.
- Информационная деятельность.

С целью регулирования трудовых отношений и установления согласованных мер по социально-экономической защите работников на общем собрании трудового коллектива принимается КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между администрацией и профсоюзным комитетом, приоритетами которого являются:

- Вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров.
- Организация труда, режим работы, отдыха, улучшение условий и охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка.
- Критерии распределения премиального фонда.

#### **Наши задачи и принципы:**

- Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза.
- Создание благоприятного психологического микроклимата, необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов коллектива.
- Забота о здоровье и эмоциональном состоянии сотрудников, обеспечить право работника на здоровые и безопасные условия труда.
- Равноправие сторон.
- Уважение и учет интересов сторон.
- договоров, соглашений.
- Контроль за заполнением трудовых книжек членов профсоюза.
- Не оставлены без внимания неработающие пенсионеры. Профком поздравляет их с праздниками, приглашает на проводимые мероприятия.

Работа с членами профсоюза направлена на развитие духовных интересов и пропаганду здорового образа жизни. Сегодня невозможно представить жизнь работников нашей школы без различных культурных и спортивных мероприятий – праздников, юбилеев, соревнований, когда в неформальной обстановке можно не только отдохнуть, пообщаться, но и обсудить наболевшие вопросы.

Это и проведение коллективных праздников (День Учителя, Новогодний огонек, 23 февраля, 8 Марта), традиционно на праздники мы приглашаем наших учителей пенсионеров; и поздравления с днем рождения, проведение юбилейных торжеств (чествование юбиляра - готовим презентации самых запоминающихся моментов жизни юбиляра). Недавно, 8 октября организовали поездку в театр Галиаскара Камала, смотрели спектакль «Килэ ява, килэ ява»

- «День пожилого человека» - посещение и поздравление всех неработающих ветеранов школы. В школе были приглашены учителя-ветераны, технические работники. Состоялась интересная встреча,

организован праздничный концерт и чаепитие. Все гости остались довольными.

- Чествование юбиляров  
Шакирову Г.Х. (60 лет)  
Ганиеву Н.М. (50 лет)
- «Новогодние посиделки». Всем членам профсоюза – подарки.
- «День защитника Отечества». Поздравления мужчинам школы.
- «Милым женщинам посвящается...» Поздравление женщин школы.
- «Последний звонок». Вечер отдыха для работников школы.
- «День здоровья», 2 раза в год для работников школы.

Желаю продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите прав и интересов членов профсоюза. Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда. Новых творческих успехов!!!